

**Wyciąg ze Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy FAMUR oraz FAMUR SA za rok 2021**

**Ten dokument jest kopią w formacie pdf oficjalnego SPRAWOZDANIA ZARZĄDU Z  
DZIAŁALNOŚCI GRUPY FAMUR I FAMUR S.A. ZA ROK 2021 w formacie xhtml**

**str 63 i nast.**

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

### WSTĘP

Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2021 dotyczy działalności Grupy Kapitałowej FAMUR (zwanej dalej: Grupa FAMUR, Grupa), z wyodrębnieniem Jednostki Dominującej, tj. FAMUR S.A. (zwanej dalej: FAMUR, Spółka, Emitent) oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., DALIBIS Sp. z o.o., zostało przygotowane zgodnie z art. 49b ust 9 Ustawy o rachunkowości i w oparciu o standardy: Global Reporting Initiative (GRI Standards). Niemniej jednak niniejsze Oświadczenie nie może być traktowane jako opracowane zgodnie z GRI Standards, a jedynie w oparciu o ww. standardy. Pełny raport zgodny ze standardami GRI Emitent przygotowuje oddzielnie w postaci **Raportu Zintegrowanego**, na poziom Core.

W niniejszym Oświadczeniu zamieszczono dane niefinansowe zidentyfikowane podczas dialogu z interesariuszami i zawarte w Strategii Grupy FAMUR oraz innych dokumentach, w oparciu o kryterium istotności. O zawartości dokumentu zdecydowała istotność poszczególnych kwestii dla interesariuszy i dla Grupy.

Niniejsze Oświadczenie stanowi kontynuację dotychczas publikowanych oświadczeń, sprawozdań i raportów

### OPIS GRUPY I MODEL BIZNESOWY

Opis Grupy FAMUR oraz model biznesowy zostały przedstawione w sekcji *GRUPA FAMUR Strategia i kierunki rozwoju*

### INTERESARIUSZE

Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

W 2021 r. Spółka kontynuowała konsultacje z interesariuszami w celu aktualizacji ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Uzyskany materiał analityczny pozwolił na podjęcie przez Zarząd Spółki decyzji o utrzymaniu przyjętego zakresu sprawozdawczości niefinansowej w ramach dotychczasowego, przy weryfikacji zakresu ryzyk zarządczych w obszarach związanych ze zmianami klimatu, wpływem Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta na klimat, wpływem klimatu na działalność FAMUR S.A. i Grupy Kapitałowej FAMUR jak również identyfikacją istotnych ryzyk w obszarze społecznym, którym materializacja była szczególnie widoczna w związku ze światową pandemią koronawirusa COVID-19.

Zamiarem Emitenta jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

### MISJA, WIZJA, WARTOŚCI

#### NASZE WARTOŚCI

##### Wiara

- Wierzymy w realizację wspólnej wizji
- Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości
- Koncentrujemy się na przyszłości
- Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa

##### Odpowiedzialność

- Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje
- Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu
- Wymagamy od siebie inicjatywy
- Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy

##### Współpraca

- Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół
- Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji
- Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu
- Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji

##### Otwartość

- Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze
- Szanujemy różnorodność poglądów
- Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje
- Rozmawiamy o popełnianych błędach i uczymy się na nich

##### Wiarygodność

- Zawsze dotrzymujemy słowa
- Jesteśmy rzetelni i uczciwi
- Kierujemy się zasadami fairplay
- Wywiązujemy się z naszych zobowiązań

### ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR określa cele działań w czterech kluczowych obszarach: pracownicy, społeczność lokalne, środowisko naturalne oraz zarządzanie organizacją.

#### Pracownicy

Grupa FAMUR jest świadoma tego, że sukces firmy zależy głównie od jej pracowników. Celem jest zapewnienie im bezpiecznych i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do posiadanych przez nich kompetencji a jednocześnie sytuacji biznesowej firmy, warunków pracy zgodnych z przepisami krajowego i międzynarodowego prawa pracy.

#### Społeczności lokalne

Grupa FAMUR jest nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także sąsiadem i partnerem w działaniach lokalnych. Firma chce, aby jej sukces znajdował potwierdzenie w rozwoju społeczności lokalnych, ze szczególnym

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

uwzględnieniem otoczenia bliskiego jej zakładom. Grupa chce budować partnerstwa międzysektorowe oparte na wzajemnym szacunku i obopólnych korzyściach.

### **Środowisko naturalne**

Celem działań Grupy FAMUR jest dostarczanie doskonałego produktu, którego proces tworzenia przebiega w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ na środowisko naturalne. Grupa spełnia wymogi prawne obowiązujące w Unii Europejskiej oraz działa zgodnie z zasadami normy ISO 14001, która wspomaga ochronę środowiska i zapobiega zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne.

### **Zarządzanie organizacją**

Dobre zarządzanie firmą, uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymagają stosowania ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Grupie FAMUR jako świadomej procesów współczesnej gospodarki, zależy na tym, by podobnymi zasadami kierowali się także jej dostawcy i kooperanci.

**Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ** zostały sformułowane jako wyzwania globalne, którym towarzyszy przekonanie, że skuteczne działania zapobiegające niszczeniu środowiska, zmianom klimatycznym i zapewniające ludziom godne życie – we współczesnym, złożonym świecie muszą być podejmowane w sposób zsynchronizowany w skali globalnej, a sektor biznesu pełni jedną z kluczowych ról w ich realizacji.

Grupa FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności uwzględnia działania wspierające w długiej perspektywie osiągnięcie 9 Celów ONZ, które są następujące:

1. Promować stabilny, zrównoważony i przeciwdziałający wykluczeniu społecznemu wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę.
2. Zapewnić edukację wysokiej jakości i promować uczenie się przez całe życie.
3. Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt.
4. Zapewnić ludziom w każdym wieku zdrowe życie.
5. Zapewnić dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.
6. Zapewnić dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi.
7. Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie.
8. Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.
9. Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu

### **ETYKA**

Grupa FAMUR wspólnie z TDJ wypracowała nowy system wartości, którymi chce się kierować w codziennej pracy tak, by w spójny sposób realizować założone cele. Obecnie niezbędna jest dalsza praca nad doskonaleniem kultury organizacyjnej oraz wdrożenie przyjętych wartości w złożonej strukturze organizacyjnej. Jednym z kluczowych elementów tych działań będzie poprawa systemu komunikacji, w tym umiejętności szczerej i otwartej dyskusji o trudnościach oraz wyciąganiu konstruktywnych wniosków.

W ślad za przyjętym nowym systemem wartości organizacja w 2020 r. opracowała wspólny wszystkim pracownikom Kodeks Etyki oraz wdrożyła system edukacji etycznej, ułatwiającej propagowanie akceptowanych standardów postępowania. W kwietniu 2020 r. przyjęto również Kodeks postępowania etycznego dla dostawców. Pełna treść Kodeksu znajduje się na stronie internetowej Emitenta.

### **PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA**

W Grupie FAMUR identyfikowane są ryzyka we wszystkich obszarach działalności i mają one zróżnicowany charakter. Wiele ryzyk jest ze sobą powiązanych, dlatego badane jest ich wzajemne oddziaływanie przy jednoczesnym dążeniu do maksymalnego ograniczenia możliwości ich zaistnienia.

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

### Systemy zarządzania

Dla zapewnienia wymaganej jakości produkowanych wyrobów oraz świadczonych usług poszczególne podmioty wchodzące w skład Grupy FAMUR posiadają wdrożone Zintegrowane Systemy Zarządzania (ZSZ), których zakres jest zgodny z profilem ich działalności biznesowej. Systemy zarządzania oparte są na zarządzaniu procesowym. Procesy zostały zidentyfikowane w odniesieniu do przyjętej strategii biznesowej, a następnie powiązane w spójny system określający sekwencję i ich wzajemne oddziaływania. Poprzez ciągłe doskonalenie zintegrowanych systemów zarządzania możliwe jest zwiększanie konkurencyjności przy minimalizacji negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz dbałości o bezpieczeństwo i higienę pracy.

W ramach wdrożonych wymagań norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-EN 45001:2018 - oraz norm branżowych w obszarze zarządzania jakością, ochroną środowiska i BHP opracowano dokumentację ZSZ, na którą składają się m.in. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Cele ZSZ oraz procedury i instrukcje.

Systemy poddawane są corocznym audytom nadzoru oraz audytom recertyfikacyjnym w cyklu 3-letnim przez akredytowane jednostki certyfikujące.

We wszystkich kluczowych obszarach niefinansowych, tj. odnoszących się do kwestii środowiskowych, społecznych, pracowniczych, poszanowania różnorodności i praw człowieka, a także przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, FAMUR wdrożył polityki mające też zastosowanie do spółek zależnych Grupy.

### ZAGADNIENIA PRACOWNICZE

Polityka personalna Grupy FAMUR zakłada 4 główne cele strategiczne:

- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.
- Rozwój kompetencji pracowników.
- Utrzymywanie stabilnego zespołu wykwalifikowanych osób.
- Postrzeganie Grupy FAMUR oraz poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako dobrych pracodawców.

Zgodnie z przyjętą polityką przy zatrudnianiu nowego pracownika brane są pod uwagę jego odpowiednie umiejętności i doświadczenie oraz akceptowanie przez niego zasad obowiązujących w Grupie.

Celem Grupy FAMUR jest również zapewnienie pracownikom bezpiecznych standardów pracy i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do kompetencji pracownika i sytuacji biznesowej przedsiębiorstwa, warunków zatrudnienia. Grupa wyznaje również zasadę sprawiedliwego i odpowiedniego do wykonanej pracy wynagrodzenia dla każdego pracownika, niezależnie od zajmowanego przez niego stanowiska.

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kosztów dojazdów do pracy, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, nagrody jubileuszowe, czy świadczenia z okazji Dnia Górnika. W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

## Układy zbiorowe pracy

Spółka FAMUR jest organizacją wielooddziałową, w której każdy z oddziałów jest odrębnym pracodawcą. Każdy z pracodawców stosuje swój układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania. Układy zbiorowe przechodzą wraz z przejęciem pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

SPÓŁKA	% pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	
	2021	2020
FAMUR S.A.	97,1%	97,2%

Grupa FAMUR dba o wszystkich zatrudnionych, zobowiązując także swoich usługodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania lub dyskryminacji, dlatego menedżerowie są zobowiązani do budowania i utrzymywania ze swoimi zespołami oraz otoczeniem biznesowym poczucia wzajemnego zaufania i atmosfery dialogu.

Większość spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR dysponuje wewnętrzną dokumentacją regulującą obszar szkoleń i pozwalającą skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi. Dokumenty te określają także zapotrzebowanie szkoleniowe oraz wyznaczają priorytety rozwojowe.

Grupa FAMUR w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników, ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Prowadzi przy tym dialog ze związkami zawodowymi działającymi w ramach spółek wchodzących w skład Grupy. Systematycznie odbywają się spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy również zasiadają w komisjach do spraw Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Każdy z pracowników ma możliwość należeć do zakładowej organizacji związkowej i w 2021 r. nie odnotowano działań ograniczających tę swobodę.

Grupa FAMUR dąży do stworzenia stabilnego zespołu wykwalifikowanych pracowników, m.in. przez budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami, współpracę ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, a także oferowanie staży i praktyk przeznaczonych dla uczniów szkół średnich i studentów w oddziałach i spółkach wchodzących w skład Grupy. Przedstawiciele Grupy biorą udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając zainteresowanym pracę w firmie.

## **POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA**

Zgodnie z wymogami przyjętej Polityki praw człowieka przestrzeganie jej postanowień podlega monitorowaniu ze strony spółki FAMUR. W 2021 r. w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nie stwierdzono także naruszeń ochrony danych osobowych osób fizycznych, które wymagałyby zgłoszenia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i powiadomienia o naruszeniu osób, których dane dotyczą

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Kluczowe wskaźniki dotyczące zatrudnienia, różnorodności oraz obszaru warunków i bezpieczeństwa pracy

## Informacje o liczbie zatrudnionych w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	Rodzaj zatrudnienia	stan na dzień			
		31.12.2021		31.12.2020	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
FAMUR S.A.	umowa o pracę	185	1 447	233	1 769
	w tym na czas nieokreślony	174	1 337	217	1 575
ELGÓR + HANSEN S.A.	umowa o pracę	43	174	39	187
	w tym na czas nieokreślony	36	157	31	141
ŚWT DALBIS sp. z o.o.	umowa o pracę	4	68	4	72
	w tym na czas nieokreślony	4	63	4	59

## Całkowita liczba pracowników w Grupie FAMUR\*

SPÓŁKA	stan na dzień	
	31.12.2021	31.12.2020
FAMUR S.A.	1 632	2 002
ELGÓR + HANSEN S.A.	217	226
ŚWT DALBIS Sp. z o.o.	72	76
<b>Razem</b>	<b>1 921</b>	<b>2 304</b>

## Nowo zatrudnieni i wskaźniki fluktuacji w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	liczba nowych pracowników w roku	
		2021	2020
FAMUR S.A.	wiek < 30 lat	30	40
	wiek 30 – 50 lat	50	43
	wiek > 50 lat	30	9
	Kobiety	9	5
	Mężczyźni	101	87
	region śląski	69	62
	region łódzki	5	4
	region małopolski	36	26
	wskaźnik fluktuacji	29,17%	34,3%
	ELGÓR + HANSEN S.A.	wiek < 30 lat	1
wiek 30 – 50 lat		8	3
wiek > 50 lat		2	2
Kobiety		5	2
Mężczyźni		6	6
wskaźnik fluktuacji		9%	17%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	wiek < 30 lat	1	1
	wiek 30 – 50 lat	1	3
	wiek > 50 lat	2	-
	kobiety	1	-
	mężczyźni	3	4
	wskaźnik fluktuacji	10%	50%

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

## % zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na kategorie zatrudnienia

SPÓŁKA	Płeć	% pracowników w danej kategorii			
		2021		2020	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	kobieta	21%	4%	22%	4%
	mężczyzna	79%	96%	78%	96%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	25%	13%	14%	2%
	mężczyzna	75%	87%	86%	98%
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	12%	2%	22%	11%
	mężczyzna	88%	98%	78%	89%

## % zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na wiek

SPÓŁKA	wiek	% pracowników w danym wieku			
		2021		2020	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	< 30	13%	8%	11%	8%
	30-50	56%	39%	60%	41%
	> 50	31%	53%	29%	51%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	< 30	12%	17%	9%	16%
	30-50	42%	33%	50%	54%
	> 50	46%	50%	41%	30%
ELGÓR + HANSEN S.A.	< 30	9%	9%	10%	12%
	30-50	74%	60%	74%	61%
	> 50	17%	31%	16%	27%

## Skład Zarządu FAMUR S.A. wg kryteriów różnorodności

SPÓŁKA	kryteria	stan na koniec roku			
		2021		2020	
		% spełniających	Ilość osób	% spełniających	Ilość osób
Zarząd FAMUR S.A	kobieta	20%	1	17%	1
	mężczyzna	80%	4	83%	5
	wiek 30-50	60%	3	50%	3
	wiek > 50	40%	2	50%	3



# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

**Średnia liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników Grupy FAMUR w podziale na płeć i kategorię zatrudnienia**

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	średnia lb. godz.	
		2021	2020
FAMUR S.A.	kobieta	7,40	1,46
	mężczyzna	6,17	4,68
	pracownik fizyczny	3,71	3,74
	specjalista	9,81	4,58
	manager	10,24	6,77
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	8,88	7,18
	mężczyzna	11,02	7,93
	pracownik umysłowy	16,65	8,69
	pracownik fizyczny	5,98	6,65
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	8,00	-
	mężczyzna	2,47	-
	pracownik umysłowy	1,92	-
	pracownik fizyczny	66,21	-

**Wskaźniki ciężkości i częstotliwości wypadków, urazów, chorób zawodowych, dni nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą w Grupie FAMUR**

SPÓŁKA			przez 12 miesięcy	
			2021	2020
FAMUR S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	4	5
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	21	32
	wskaźnik	Częstotliwości	12	13
		Ciężkości	82	42
ELGÓR + HANSEN S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	-
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	3	2
	wskaźnik	Częstotliwości	14	8
		Ciężkości	75	74
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	-
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	1	1
	wskaźnik	Częstotliwości	14	13
		Ciężkości	78	180

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Odniesienie do najbardziej istotnych ryzyk obszaru zarządzania zasobami ludzkimi

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z możliwością wystąpienia wypadków w czasie pracy.	Grupa FAMUR wdrożyła procedury należytej staranności prowadzące do realizacji polityki „zero wypadków”.	średnie
2. Ryzyko związane z deficytem w zakresie dostępności pracowników	Grupa FAMUR organizuje w szerokim zakresie efektywną rekrutację oraz zapoznaje z ofertami pracy. Grupa poszukuje przy tym różnych kanałów komunikacji i rekrutacji kandydatów, wdraża procedury zastępstw w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych zapewniające płynność i niezakłócony przepływ informacji; stosuje podział pracowników w ramach wewnętrznych struktur na zespoły zadaniowe, wraz z odpowiednim rozdysponowaniem pracowników tychże zespołów w różnych lokacjach, w tym z możliwością wykonywania pracy w formie pracy zdalnej, tj. home office.	średnie

## ZAGADNIENIA SPOŁECZNE

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta w dniu 18 stycznia 2021 r. przyjęło Politykę dobroczynności FAMUR S.A. Wizerunek FAMUR budowany jest nie tylko w oparciu o wyniki z działalności, ale także poprzez otwartość na lokalne potrzeby oraz poprzez budowanie relacji z otoczeniem w celu zwiększenia zaufania. Polityka dobroczynności oraz społeczna odpowiedzialność biznesu odgrywają znaczącą rolę i przekładają się na podejmowane przez nas decyzje oraz stanowią element kultury korporacyjnej FAMUR. Działania sponsoringowe są lokowane przede wszystkim w lokalne inicjatywy społeczne oraz potrzeby, związanych z najbliższym otoczeniem spółki. Sponsoringiem objęte są także inicjatywy mające na celu promocję działalności FAMUR poprzez patronat wydarzeń biznesowych takich jak konferencje czy targi. Podejmowanie działalności sponsoringowej ma na celu realizację strategii FAMUR poprzez wyeksponowanie potencjału produkcyjnego oraz korporacyjnego. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki dobroczynności znajduje się na głównej stronie Emitenta [www.famur.com](http://www.famur.com) oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: [www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny) (materiały do pobrania).

Grupa FAMUR, będąc organizacją społecznie odpowiedzialną w roku 2021 przekazała ponad 4 mln zł darowizn pieniężnych na rzecz Domu Aniołów Stróżów, Fundacji TDJ na rzecz Edukacji i Rozwoju na realizację celów statutowych oraz na rzecz Gminy Bytom na budowę dojazdowej do hali produkcyjnej (budowa ma zlikwidować uciążliwy przejazd samochodów ciężarowych przez osiedle mieszkaniowe). Poniższa tabela przedstawia wartość darowizn na cele społeczne FAMUR S.A. i Grupy FAMUR.

Darowizny na cele społeczne w milionach złotych	12 miesięcy do	
	31.12.2021	31.12.2020
FAMUR S.A.	4	6
Grupa FAMUR	4	6

## Zaangażowanie pracowników w inicjatywy społeczne

Jesteśmy nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także partnerem dla lokalnych społeczności – szczególnie tam, gdzie znajdują się nasze zakłady. Chcemy, aby sukces firmy przekładał się również na rozwój jej otoczenia.

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

### Akcje społeczne

Najlepszym przykładem działań Grupy FAMUR na rzecz lokalnych społeczności jest udział w akcjach i projektach, takich jak Kopalnia Aktywności, Wytwórnia Kompetencji Społecznych i Obywatelskich, Pomaluj Dzieciom Świat, Kilometry Dobra czy bożonarodzeniowe zbiórki na rzecz organizacji pomocowych a także akcje wspierające pomoc dla uchodźców.

### Współpraca ze szkołami i uczelniami

Jesteśmy firmą z wieloletnią tradycją, która zatrudnia kolejne pokolenia pracowników. Z tego powodu ważne są dla nas dobre relacje ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, na których kształcą się nasi potencjalni specjaliści. Staramy się wpływać na ich rozwój, oferując możliwość zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez praktyki i staże w Grupie FAMUR. Bierzymy również udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając pracę naszej firmy, a także wspieramy własne klasy patronackie.

### TDJ Foundation

Ideą TDJ Foundation jest udzielanie wsparcia m.in. dzieciom pracowników TDJ S.A., z którym związany jest FAMUR SA. Inwestuje się przede wszystkim w edukację, by stwarzać jak najlepsze szanse na rozwój przyszłym pokoleniom.

Nazwa akcji społecznej	Odbiorca naszych działań	Zaangażowanych pracowników
Biegnij dla Aniołów	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	11
Poland Business Run	Fundacja Poland Business Run	10
Ekomocni	Regionalna Placówka Opiekuńczo-Terapeutyczna nr 1 i 2 w Gliwicach	12
#SadziMy	Pracownicy FAMUR I oddziałów	20
Sportowa Liga firm	Pracownicy FAMUR I oddziałów	10
„Książka wspiera Bohatera” Zbiórka książek	Fundacja ARKA	+100
„Wielkanoce dEKOracje” – konkurs na Ekostroik	Dzieci Pracowników FAMUR I oddziałów	28
„Święta inne niż wszystkie” – konkurs na kartkę świąteczną	Dzieci Pracowników FAMUR I oddziałów	11
Uskrzydłamy	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	+100
Liga Patronów Domu Aniołów Stróżów	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	+100

### ZAGADNIENIA ZWIĄZANE Z POSZANOWANIEM PRAW CZŁOWIEKA

W ramach realizowania postanowień Polityki praw człowieka FAMUR stale edukuje swoich pracowników podnosząc poziom świadomości w tym obszarze. W roku sprawozdawczym, w myśl zasad zrównoważonego rozwoju, którymi Emitent kieruje się w swoich działaniach, kontynuowano zainicjowany w ubiegłym roku cykl szkoleń i warsztatów dotyczący kwestii ochrony praw człowieka, przeciwdziałaniu mobbingowi, przeciwdziałaniu korupcji oraz kwestii związanych z ochroną środowiska. W ciągu kilku miesięcy do pracowników Emitenta zostały skierowane, w różnej formie - prezentacje online, broszury, artykuły w Famie - materiały informacyjne i szkoleniowe dot. poszczególnych zagadnień wraz z informacjami jak w tym aspekcie odnajduje się organizacja, jakie działania w tym zakresie podejmuje lub zamierza podjąć i w jakim celu. FAMUR koncentruje się na budowaniu wewnętrznej świadomości, iż wszyscy - każdy Pracownik

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Emitenta - może wnieść swój wkład w umacnianie w ramach organizacji i nie tylko, fundamentalnych praw, jakimi są prawa człowieka.

W 2021 r. w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem niefinansowym nie odnotowano potwierdzonych przypadków dyskryminacji. Polityka praw człowieka Grupy FAMUR została sformułowana na podstawie Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (1948 r.), Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Inicjatywy ONZ Global Compact.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie FAMUR, w tym w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami. Grupa rozumie politykę przestrzegania praw człowieka jako unikanie naruszania praw przysługujących innym, aktywne zapobieganie tego rodzaju naruszeniom oraz podejmowanie działań naprawczych, jeśli którakolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR przyczyniłaby się – bezpośrednio lub pośrednio – do naruszenia takiego prawa. Grupa FAMUR zobowiązuje się do szanowania praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz do stałego uświadamiania ich w kwestii przysługujących im praw w tym zakresie. Propaguje prawa człowieka także w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Stara się rozumieć potrzeby, zwyczaje oraz wartości społeczności lokalnych, w obszarze których – pośrednio lub bezpośrednio – prowadzi działalność biznesową.

Kwestie objęte Polityką praw człowieka Grupy FAMUR to m.in.:

- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- zapewnianie wolności wypowiedzi,
- zapobieganie pracy dzieci,
- eliminacja wyzysku,
- przestrzeganie warunków zatrudnienia,
- zapobieganie dyskryminacji oraz
- ochrona danych osobowych

### **OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

W odniesieniu do zagadnienia ochrony danych osobowych od 2018 r. ustawodawca wymagał od spółek Grupy podjęcia działań zapewniających stosowanie w relacjach z obecnymi i byłymi pracownikami, ich rodzinami, a także kandydatami do pracy oraz zewnętrznymi partnerami przepisów ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO<sup>5</sup>). Kwestie te traktowane są nie tylko jako wymóg prawny, ale jako element szerszego zobowiązania do poszanowania prywatności, czyli sfery praw człowieka.

W Grupie FAMUR w 2018 r. wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych wraz z niezbędnymi procedurami oraz instrukcjami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, teleinformatycznego oraz rozwiązań prawno - organizacyjnych. Dokumenty te są na bieżąco aktualizowane, a sposób zabezpieczenia danych osobowych oraz narzędzia temu służące wynikają z przeprowadzonej analizy ryzyka. Ponadto w celu podniesienia świadomości pracowników w organizacji przeprowadzane są cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych wspierane ciekawie zaprezentowanymi informacjami w ramach komunikacji wewnętrznej.

W spółce FAMUR został powołany i zgłoszony do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Inspektor Ochrony Danych Osobowych, który monitoruje przestrzeganie zapisów RODO oraz przyjętych w tym zakresie procedur należytej staranności. W 2021 r. odnotowano dwa naruszenia w zakresie ochrony danych osobowych w spółkach Grupy FAMUR. Naruszenia zostały zgłoszone do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Postępowania prowadzone z tytułu dokonanych zgłoszeń zostały zakończone w 2021 r. Na Emitenta nie zostały nałożone żadne kary z tego tytułu.

---

<sup>5</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

## OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Rekomendacje udzielone przez Inspektora Ochrony Danych Osobowych FAMUR S.A. w zakresie przeciwdziałania naruszeniom i mitygacji ryzyk z tym związanych są obecnie na etapie wdrożenia.

### ZAGADNIENIA ZWIĄZANE Z PRZECIWDZIAŁANIEM KORUPCJI

Ryzyko zjawiska korupcji dotyczy wszystkich spółek i oddziałów Grupy FAMUR, zwłaszcza tych, które mają styczność z odbiorcami produktów i usług lub dostawcami firmy, a także działów technicznych, które samodzielnie wyszukują rozwiązań i dostawców. Aby temu przeciwdziałać, spółki Grupy są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki przeciwdziałania korupcji, której przestrzeganie podlega monitorowaniu. Dodatkowo obszar jest regulowany w procedurach należytej staranności przyjętych przez FAMUR, takich jak Procedura postępowania przy wyborze dostawców oraz Zasady współpracy z dostawcami i kontrahentami. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki antykorupcyjnej znajduje się na głównej stronie Emitenta [www.famur.com](http://www.famur.com) oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: [www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny) (materiały do pobrania). W 2021 r. nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem zagadnień niefinansowych.

### ZAGADNIENIA ŚRODOWISKOWE

Grupa FAMUR opracowała i wdrożyła w 2018 r. Politykę środowiskową. W celu odpowiedniego zarządzania kwestiami związanymi ze środowiskiem część spółek zależnych Grupy FAMUR wdrożyła Zintegrowane Systemy Zarządzania, których integralną częścią jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania – właściwa dla danej spółki. Wszystkie spółki Grupy kierują się dodatkowo wewnętrznymi regulacjami, dążąc do zapewnienia jak najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług, a także minimalizowania – tam, gdzie jest to możliwe – wpływu działalności na środowisko.

Zarządy poszczególnych spółek Grupy, kadra kierownicza oraz pracownicy są zaangażowani w doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska w taki sposób, by podnoszenie jakości produktów i świadczonych usług było integralnie powiązane z dążeniem do ograniczania ich wpływu na środowisko, w tym z zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne otoczenia.

Monitorujemy główne obszary oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne poprzez:

- Kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej: podejmujemy działania zwiększające poziom świadomości ekologicznej kształtując tym samym postawy proekologiczne wśród pracowników, Kontrahentów oraz dzieci i młodzieży z lokalnych placówek oświatowych.
- Kładziemy nacisk na ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg dokumentacji.
- Minimalizację generowanych odpadów: ukierunkowanie na odpowiednie zarządzanie odpadami i działania zmierzające w kierunku ograniczania ich ilości oraz ich recykling
- Oszczędność surowców w łańcuchu dostaw: planujemy zamówienia poprzez efektywne i przemyślane gospodarowanie zasobami.

Grupa FAMUR odnosić się do zagadnień dotyczących zmian klimatu oraz nowych Wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem (2019/C 209/01) koncentruje się na analizie niewiążących wytycznych rozpoczętej już na przełomie roku 2019 i 2020, która to analiza – zakładamy – w kolejnych latach sprawozdawczych wejdzie w fazę planowania, by w kolejnych raportach niefinansowych, Emitent miał możliwość zaprezentować działania podjęte w zakresie ich realizacji.

Grupa FAMUR jest świadoma wpływu jej działalności na dynamicznie zmieniający się klimat, jak również wpływu klimatu na Grupę, który odczuwalny jest/ widoczny jest przede wszystkim w takich obszarach, jak:

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

- zużycie paliw i energii oraz związane z tym emisje gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,
- emisja gazów cieplarnianych wskutek produkcji,
- sposób zagospodarowania odpadów (łańcuch dostaw).

W celu ograniczenia ryzyka środowiskowego w działalności spółki Grupy FAMUR są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki środowiskowej, której przestrzeganie podlega monitorowaniu, a sama Polityka poddawana jest okresowym przeglądom. Potwierdzenie skuteczności prowadzonych działań stanowi m.in. fakt, iż w 2021 r. na spółki Grupy FAMUR objęte raportowaniem zagadnień niefinansowych nie nałożono kar w obszarze ochrony środowiska.

## Ograniczenie wpływu na środowisko

W Polityce środowiskowej Grupa FAMUR zadeklarowała, iż stałe minimalizowanie wpływu prowadzonej działalności na środowisko realizuje poprzez:

- Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami, w tym ich segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania.
- Wprowadzanie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku.
- Racjonalne gospodarowanie mediami energetycznymi oraz wodą.
- Efektywną gospodarkę środkami niebezpiecznymi oraz ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla środowiska.

W celu osiągnięcia zakładanych celów Grupa FAMUR realizuje następujące działania:

- Racjonalne wykorzystywanie mediów elektrycznych.
- Doskonalenie gospodarki odpadami.
- Racjonalne gospodarowanie opakowaniami.
- Stosowanie materiałów podlegających recyclingowi.
- Optymalizowanie zużycia surowców.
- Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w produkowanych urządzeniach.
- Dokonywanie analiz pod kątem spełniania wymaganych norm i wymogów w zakresie ochrony środowiska każdorazowo przy zakupie nowych maszyn i urządzeń oraz wyborze rozwiązań do zastosowania, a także na etapie eksploatacji posiadanych instalacji.
- Budowanie kultury Lean ukierunkowanej na kształtowanie wysokiej świadomości pracowników w zakresie ograniczania wpływu działalności na środowisko, wdrażanie narzędzi i metod służących poprawie wydajności procesów produkcji oraz wprowadzanie niezbędnych usprawnień.

Dzięki skutecznemu monitoringowi aspektów środowiskowych w działalności spółki Grupy kontrolują wpływ na środowisko i w razie potrzeby niezwłocznie podejmują działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka wystąpienia negatywnych zdarzeń. Prowadzą działalność zgodnie z obowiązującymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i w oparciu o aktualne pozwolenia sektorowe (m.in. pozwolenia na wytwarzanie odpadów, pozwolenia na emisję gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne), realizując terminowo obowiązki sprawozdawcze wynikające z prawa ochrony środowiska

Istotny element podejścia organizacji do zapewnienia właściwych standardów ochrony środowiska w jej łańcuchu wartości stanowi uwzględnianie kryteriów środowiskowych w ocenie dostawców. Wszyscy dostawcy towarów i usług, których dostawy stanowią co najmniej 0,1% wartości dostaw w ciągu roku, podlegają okresowej ocenie i kwalifikacji. Dotyczy to zwłaszcza firm dostarczających surowce, media i materiały, części handlowe, usługi transportowe oraz usługi produkcyjne. Ocena dostawców uwzględnia takie kryteria środowiskowe, jak:

- wdrożony i potwierdzony certyfikatem System Zarządzania Środowiskowego,

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

- stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku, np. ekologicznych źródeł energii, biopaliw w środkach transportu, produktów posiadających oznaczenie eko-znak,
- stosowanie wewnętrznej polityki i instrukcji w zakresie ochrony środowiska.

## Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych

### Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów FAMUR S.A.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	12 710	18 409
Energia ciepła	[GJ]	34 464	-
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	27 581	46 667
Benzyna	[Mg]	34	37
Olej napędowy	[Mg]	141	124
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	8 518	7 870
Odpady komunalne	[Mg]	179	415
Odpady segregowane	[Mg]	93	111
Odpady opakowaniowe - recykling	[kg]	237 994	86 290

### Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów Grupa FAMUR\*

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	13 419	19 089
Energia ciepła	[GJ]	37 486	297
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	29 337	49 666
Benzyna	[Mg]	58	37
Olej napędowy	[Mg]	413	243
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	8 522	7 913
Odpady komunalne	[Mg]	215	446
Odpady segregowane	[Mg]	102	117
Odpady opakowaniowe - recykling	[kg]	238 438	86 623

\* Tabela przedstawia niefinansowe dane skonsolidowane dla FAMUR S.A. oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., DALIBIS Sp. z o.o.

### Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów ELGÓR + HANSEN S.A.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	619	564
Energia ciepła	[GJ]	2627	-
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	1269	1799
Benzyna	[Mg]	24	-
Olej napędowy	[Mg]	7	-
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	3	43
Odpady komunalne	[Mg]	24	24
Odpady segregowane	[Mg]	9	6
Odpady opakowaniowe - recykling	[kg]	444	333

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów ŚTW DALBIS sp. z o.o.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	90	116
Energia cieplna	[GJ]	395	297
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	487	1200
Benzyna	[Mg]	-	-
Olej napędowy	[Mg]	264	119
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	-	-
Odpady komunalne	[Mg]	12	7
Odpady segregowane	[Mg]	-	-
Odpady opakowaniowe - recykling	[kg]	-	-

Emisje gazów cieplarnianych FAMUR S.A.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
SCOPE 1 - procesy			
CO2	[kg]	491 435	438 589
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 1 – samochody			
CO2	[kg]	571 808	-
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 2			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO2]	9 517	13 785
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO2]	3 629	-



# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

## Emisje gazów cieplarnianych Grupa FAMUR\*

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
SCOPE 1 - procesy			
CO2	[kg]	531 714	471 117
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 1 – samochody			
CO2	[kg]	920 284	-
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 2			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO2]	10 016	13 785
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO2]	4 220	-

\* Tabela przedstawia niefinansowe dane skonsolidowane dla FAMUR S.A. oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., DALIBIS Sp. z o.o.

## Emisje gazów cieplarnianych ELGÓR + HANSEN S.A.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
SCOPE 1 - procesy			
CO2	[kg]	40 248	32 479
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 1 – samochody			
CO2	[kg]	84 106	-
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 2			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO2]	431	-
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO2]	549	-

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

## Emisje gazów cieplarnianych ŚTW DALBIS sp. z o.o.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumarycznie za 12 miesięcy	
		2021	2020
SCOPE 1 - procesy			
CO2	[kg]	30	49
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 1 – samochody			
CO2	[kg]	264 370	-
CH4	[kg]	-	-
N2O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF6	[kg]	-	-
SCOPE 2			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO2]	67	-
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO2]	42	-

### Najbardziej istotne ryzyko obszaru zagadnień środowiskowych

W zakresie zarządzania środowiskiem Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka (aspekty znaczące, bezpośrednie, o negatywnym wpływie według Rejestru Aspektów Środowiskowych<sup>6</sup>)

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z emisją odpadów biurowych niebezpiecznych.	Grupa FAMUR wprowadziła wewnętrzne instrukcje zarządzania odpadami. Ponadto spełnia wszelkie warunki potrzebne do uzyskania pozwolenia na wytwarzanie odpadów, a także szkoli pracowników z zakresu prawidłowego gospodarowania odpadami.	średnie
2. Ryzyko związane z emisją odpadów produkcyjnych (w tym niebezpiecznych).	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami i uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie	średnie
3. Ryzyko związane z emisją do powietrza pyłów i tlenków powstających w procesie produkcji.	Grupa FAMUR uzyskała pozwolenie na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza.	średnie
4. Ryzyko związane z emisją odpadów niebezpiecznych w procesie utrzymania ruchu.	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami oraz uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie	średnie

<sup>6</sup> Aktualizacja Rejestru Aspektów Środowiskowych wraz z Planem Monitorowania Środowiskowego i Oceną Aspektów Środowiskowych w FAMUR S.A. została dokonana w kwietniu 2018 r.

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
5. Ryzyko związane z koniecznością dostosowania działalności Emitenta do dynamicznie zmieniającej się polityki klimatycznej: Zgodnie z celami porozumienia paryskiego Unia Europejska zamierza w kierunku uzyskania neutralności klimatycznej w roku 2050.	Grupa FAMUR na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie zmian Polityki klimatycznej UE oraz prowadzi bieżącą analizę sytuacji w zakresie zmian wymagań prawnych.	średnie

## TAKSONOMIA

Stosując się do postanowień art. 8. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 z dnia 18 czerwca 2020 r. (Dz.U.UE.L.2020.198.13) oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji UE 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (Techniczne kryteria kwalifikacji), a także w oparciu o pozostałe akty delegowane Komisji UE, uzupełniające rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, FAMUR S.A. przedstawia procentowy udział działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki ujętej w powołanych regulacjach (zwanym dalej łącznie: Taksonomią) w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych oraz wymagane informacje jakościowe.

Zgodnie z Taksonomią FAMUR S.A. zobowiązana jest w roku 2022 za rok 2021 zaraportować kluczowe wskaźniki dotyczące działalności realizującej dwa spośród sześciu celów środowiskowych tj. łagodzenie zmian klimatu i adaptację do zmian klimatu. Działalność realizująca kolejne cele środowiskowe będzie raportowana w kolejnych okresach, po uzupełnieniu Taksonomii o pozostałe cele.

Podstawowa działalność wykonywana przez FAMUR S.A., tj. produkcja maszyn dla górnictwa i do wydobywania - nie jest objęta zakresem Załącznika nr 1 i 2 Technicznych kryteriów kwalifikacji. Grupa FAMUR podejmuje aktualnie działania będące kontynuacją ogłoszenia w maju 2021 r. nowych kierunków strategicznych, o czym szerzej w pkt Strategia i kierunki rozwoju niniejszego Sprawozdania. Działania te mogą pozytywnie przyczynić do adaptacji i łagodzenia zmian klimatu w zakresie redukcji śladu węglowego w kolejnych okresach sprawozdawczych.

FAMUR S.A. zastosowała metodologię opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień w celu wyliczenia kwalifikowanej części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. W przypadku działalności zakwalifikowanej w oparciu o Techniczne kryteria kwalifikacji, ale nieistotnej w 2021 r. z punktu widzenia wielkości przychodu, nakładów inwestycyjnych lub wydatków operacyjnych, Emitent nie uwzględnił tej części swojej działalności we wskaźnikach.

Dla zachowania spójności z pozostałą częścią Oświadczenia na temat informacji niefinansowych kluczowe pozycje dotyczące weryfikacji kwalifikowalności z systematyką Taksonomii sporządzone zostały zarówno na poziomie skonsolidowanym z perspektywy Grupy FAMUR oraz na poziomie jednostkowym z perspektywy FAMUR S.A.

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

FAMUR S.A.

## Przegląd działań w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych

Cel środowiskowy	Działalność wg Taksonomii	Definicja działalności FAMUR
Łagodzenie zmian klimatu	7.6 Działalność budowlana i związana z nieruchomościami Montaż, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej.	Przychody ze sprzedaży komponentów do budowy farm fotowoltaicznych.

## Proporcja przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną jako działalność zrównoważona środowiskowo

12 miesięcy do  
**31.12.2021**

Przychody z działalności kwalifikowanej do systematyki Taksonomii (mPLN)	150,5
Jednostkowe przychody (mPLN)	916,4
Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	16,42%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej do systematyki Taksonomii	83,58%
Nakłady inwestycyjne (CapEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,0
Suma nakładów inwestycyjnych (mPLN)	121,0
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	0%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	100%
Wydatki operacyjne (OpEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,0
Suma wydatków operacyjnych (mPLN)	6,5
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	100%

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w łącznym obrocie obliczono, zgodnie z Rozporządzeniem UE 2021/2139, poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii przez przychody FAMUR S.A. W roku 2021 odsetek przychodów FAMUR S.A. związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii wynosił 16,42%, co odzwierciedla odsetek działalności w zakresie sprzedaży przez Emitenta do Grupy FAMUR SOLAR komponentów do budowy farm fotowoltaicznych na potrzeby budowy segmentu fotowoltaiki w Grupie FAMUR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w nakładach inwestycyjnych (CapEx) został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w Załączniku I do Rozporządzenia UE 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych FAMUR S.A.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w wydatkach operacyjnych (OpEx) w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki Taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych FAMUR S.A.

# OŚWIADCZENIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

## Grupa FAMUR

### Przegląd działań w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych

Cel środowiskowy	Działalność wg Taksonomii	Definicja działalności FAMUR
Łagodzenie zmian klimatu	7.6 Działalność budowlana i związana z nieruchomościami	Przychody z usług profesjonalnych w zakresie oferty fotowoltaiki.
	Montaż, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej.	Nakłady inwestycyjne zaklasyfikowane jako środki trwałe z połączenia z Grupą FAMUR SOLAR.

Proporcja przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną jako działalność zrównoważona środowiskowo	12 miesięcy do 31.12.2021
Przychody z działalności kwalifikowanej do systematyki Taksonomii (mPLN)	9,0
Skonsolidowane przychody (mPLN)	1 050,4
Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	0,86%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej do systematyki Taksonomii	99,14%
Nakłady inwestycyjne (CapEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	14,5
Suma nakładów inwestycyjnych (mPLN)	141,0
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	10,26%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	89,74%
Wydatki operacyjne (OpEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,2
Suma wydatków operacyjnych (mPLN)	7,5
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	3%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	97,00%

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w łącznym obrocie obliczono, zgodnie z Rozporządzeniem UE 2021/2139, poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii przez przychody Grupy FAMUR. W roku 2021 odsetek przychodów Grupy FAMUR związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii wynosił 0,86% %, co odzwierciedla odsetek działalności w zakresie usług montażu i zakupu instalacji fotowoltaicznych dostarczanych klientom usług świadczonych przez Grupę FAMUR SOLAR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w nakładach inwestycyjnych (CapEx) został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w Załączniku I do Rozporządzenia UE 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych w Grupie FAMUR. Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii, w postaci środków trwałych – pozycja zwiększenia: wynikająca z połączenia z Grupą FAMUR SOLAR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w wydatkach operacyjnych (OpEx) w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki Taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych w Grupie FAMUR. Na wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii w roku 2021 składały się bezpośrednie wydatki związane z obsługą środków trwałych do zapewnienia ciągłości i sprawności funkcjonowania tych środków, poniesione przez Grupę FAMUR SOLAR oraz koszty ich utrzymania.