

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Ten dokument jest wyciągiem i kopią w formacie pdf oficjalnego Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2020, który został sporządzony w formacie xhtml ([link](#))

Wstęp

Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2020 dotyczy działalności Grupy Kapitałowej FAMUR (zwanej dalej: Grupa FAMUR, Grupa), z wyodrębnieniem Jednostki Dominującej, tj. FAMUR S.A. (zwanej dalej: FAMUR, Spółka, Emitent) oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., DALIBIS Sp. z o.o., zostało przygotowane zgodnie z art. 49b ust 9 Ustawy o rachunkowości i w oparciu o standardy: Global Reporting Initiative (GRI Standards). Niemniej jednak niniejsze Oświadczenie nie może być traktowane jako opracowane zgodnie z GRI Standards, a jedynie w oparciu o ww. standardy. Pełny raport zgodny ze standardami GRI Emitent przygotowuje oddzielnie w postaci **Raportu Zintegrowanego**, na poziom Core.

W niniejszym Oświadczeniu zamieszczono dane niefinansowe zidentyfikowane podczas dialogu z interesariuszami i zawarte w Strategii Grupy FAMUR oraz innych dokumentach, w oparciu o kryterium istotności.

O zawartości dokumentu zdecydowała istotność poszczególnych kwestii dla interesariuszy i dla Grupy.

Niniejsze Oświadczenie stanowi kontynuację raportów społecznych: Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR 2019: Tworzymy Inicjatywy; Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR 2018: Człowiek w centrum uwagi; Oświadczenia Grupy FAMUR na temat informacji niefinansowych za rok 2017.

Opis Grupy i model biznesowy

Opis Grupy FAMUR oraz model biznesowy zostały przedstawione w rozdziale **Błąd! Nie można odnaleźć źródła odwołania..** Podstawowe wyniki finansowe FAMUR S.A oraz Grupy FAMUR zostały przedstawione odpowiednio w rozdziale: **JEDNOSTKA DOMINUJĄCA GRUPY FAMUR** oraz **WYNIKI FINANSOWE I OPERACYJNE GRUPY FAMUR W 2020 ROKU**.

Poniższe tabele przedstawiają wartość przekazanych darowizn na cele społeczne oraz dane pozafinansowe.

FAMUR S.A - Wybrane dane pozafinansowe

w milionach złotych	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Darowizny na cele społeczne	6	3

GRUPA FAMUR - Wybrane dane pozafinansowe

w milionach złotych	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Darowizny na cele społeczne	6	1

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

FAMUR S.A - Wybrane dane pozafinansowe

	Jednostka	12 miesięcy do	
		31.12.2020	31.12.2019
Pracownicy	osoby	2 002	2 622
Wskaźnik fluktuacji ¹	%	34	13
Wskaźnik częstości wypadków ²		13	23
Wskaźnik ciężkości wypadków ³		42	38
Całkowity pobór wody	m ³	46 667	58 893
Emisja dwutlenku węgla	kg	438 588	489 271

GRUPA FAMUR - Wybrane skonsolidowane dane pozafinansowe

	Jednostka	12 miesięcy do	
		31.12.2020	31.12.2019
Pracownicy	w osobach	2 969	4 636
Wskaźnik częstości wypadków ⁴		n/a	n/a

Interesariusze

Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

W 2020 r. Spółka kontynuowała konsultacje z interesariuszami w celu aktualizacji ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Uzyskany materiał analityczny pozwolił na podjęcie przez Zarząd Spółki decyzji o utrzymaniu przyjętego zakresu sprawozdawczości niefinansowej w ramach dotychczasowego, przy weryfikacji zakresu ryzyk zarządczych w obszarach związanych ze zmianami klimatu, wpływem Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta na klimat, wpływem klimatu na działalność FAMUR S.A. i Grupy Kapitałowej FAMUR jak również

¹ Wskaźnik fluktuacji - W oparciu o przeciętne zatrudnienie w roku obliczone według zasad GUS

² Częstość wypadków liczona wg wzoru: liczba wypadków/liczba pracowników x 1 000.

UWAGA! Syntetyczny wskaźnik wyliczony na potrzeby niniejszego Raportu w oparciu o łączne dane FAMUR S.A. wraz z oddziałami.

³ Ciężkość wypadków liczona wg wzoru: ilość dni absencji związanych z wypadkami/liczba wypadków

UWAGA! Syntetyczny wskaźnik wyliczony na potrzeby niniejszego Raportu w oparciu o łączne dane FAMUR S.A. wraz z oddziałami

⁴ Zaprezentowane dane finansowe dotyczą Grupy FAMUR, zgodnie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, a dane pozafinansowe dotyczą spółek objętych konsolidacją na potrzeby raportowania niefinansowego:

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

identyfikacją istotnych ryzyk w obszarze społecznym, którym materializacja była szczególnie widoczna w związku ze światową pandemią koronawirusa COVID-19.

Kluczowych interesariuszy w podziale na zainteresowania i poziom wpływu przedstawia wykres poniżej:



Interesariuszy w podziale na rynkowych i nierynkowych obrazuje poniższa tabela:

INTERESARIUSZE RYNKOWI:	INTERESARIUSZE NIERYNKOWI:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ zaangażowani ekonomicznie w relacje z Grupą FAMUR 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nie angażują się bezpośrednio w ekonomiczną wymianę z Grupą FAMUR, jednak pozostają pod jej wpływem lub wywierają na nią wpływ
<ul style="list-style-type: none"> • Akcjonariusze i inwestorzy • Spółki Grupy • Pracownicy, współpracownicy podwykonawcy • Rodziny pracowników • Klienci obecni i potencjalni • Praktykanci i stażyści • Firmy pośrednictwa pracy • Organizacje pracowników • Dostawcy usług i produktów • Banki i instytucje finansowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatorzy i organy nadzoru • Instytucje i organizacje międzynarodowe • Organizacje branżowe • Organizacje pracodawców • Instytucje certyfikujące i audytorzy • Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli • Konkurencja • Organizacje pozarządowe (ang. NGO`s) • Lokalne społeczności • Kandydaci do pracy, stypendyści • Ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe • Media • Środowisko naturalne (w tym podmioty zainteresowane ochroną środowiska naturalnego)

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zamiarem Emitenta jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.

Opis sposobów zarządzania relacjami w podziale na grupy interesariuszy przedstawia poniższa tabela:

GRUPA INTERESARIUSZY	SPOSOBY ZARZĄDZANIA RELACJAMI
Pracownicy, współpracownicy i podwykonawcy, rodziny pracowników, organizacje pracowników	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia, media społecznościowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna (newsletter, kwartalnik, intranet, tablice ogłoszeń), kontakt telefoniczny, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Akcjonariusze i inwestorzy, analitycy	Spotkania, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne, konferencje i wydarzenia branżowe
Klienci obecni i potencjalni	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny
Dostawcy usług i produktów	Spotkania, szkolenia, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna, kontakt telefoniczny
Praktykanci i stażyści, firmy pośrednictwa pracy, kandydaci do pracy, stypendyści, ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe	Spotkania, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, wizyty w zakładach
Banki i instytucje finansowe, regulatorzy i organy nadzoru, instytucje certyfikujące, audytorzy	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne
Instytucje i organizacje międzynarodowe, organizacje branżowe, organizacje pracodawców	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli	Spotkania, serwis informacyjny www, konsultacje społeczne
Konkurencja	Media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Lokalne społeczności, organizacje pozarządowe	e-Spotkania, media społecznościowe, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Media	e-Spotkania, badania satysfakcji, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z GRI w podziale na poziom istotności dla organizacji przedstawia poniższa tabela:

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z Global Reporting Initiative	Poziom istotności wewnątrz (W) i na zewnątrz (Z) organizacji
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE ZARÓWNO DLA INTERESARIUSZY ZEWNĘTRZNYCH, JAK I WEWNĘTRZNYCH	
Zgodność z przepisami prawa i kodeksami postępowania, ograniczanie ryzyka w działalności	Bardzo Wysoki (Z) / (W)
Jakość zarządzania	Bardzo Wysoki (Z) / (W)
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE DLA INTERESARIUSZY ZEWNĘTRZNYCH	
Prewencja zachowań nieetycznych i przeciwdziałanie nadużyciom	Bardzo Wysoki (Z)
Ograniczanie śladu środowiskowego w działalności	Bardzo Wysoki (Z)
Innowacje jako wsparcie rozwoju gospodarczego i społecznego	Bardzo Wysoki (Z)
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE DLA INTERESARIUSZY WEWNĘTRZNYCH	
Odpowiedzialna komunikacja marketingowa	Bardzo Wysoki (Z)
Ochrona prywatności	Bardzo Wysoki (Z)
Jakość obsługi	Bardzo Wysoki (Z)
POZOSTAŁE KWESTIE	
Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw	Wysoki (Z) / (W)
Edukacja ekologiczna	Wysoki (Z)
Uzyskiwanie zaangażowania ze strony pracowników, zarządzanie	Wysoki (Z) / (W)
Poszanowanie różnorodności i zapewnienie równych szans	Wysoki (W)
Możliwości edukacji oraz rozwoju pracowników	Wysoki (W)
System rozstrzygania sporów z klientami i kontrahentami	Wysoki (W)
Społeczne inicjatywy pracowników	Wysoki (W)
Inicjatywy prospołeczne na rzecz otoczenia	Niski (W) / (Z)

Misja, Wizja, Wartości

NASZA MISJA

Tworzymy zespół ludzi, których wspólną pasją jest wspieranie klienta w realizacji jego celów, poprzez dostarczanie efektywnych rozwiązań, uwzględniając najwyższe standardy środowiskowe.

NASZA WIZJA

Preferowany, globalny dostawca kompleksowych i innowacyjnych rozwiązań dla przemysłu wydobywczego i przeładunkowego.

Odpowiedzialność za siebie, naszych współpracowników, środowisko naturalne oraz społeczności lokalne w otoczeniu, których prowadzimy nasz biznes, jest wpisana w kluczowe wartości Grupy FAMUR.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

NASZE WARTOŚCI



Wierzymy w realizację wspólnej wizji
Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości
Koncentrujemy się na przyszłości
Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa



Podajemy odważne i przemyślane decyzje
Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu
Wymagamy od siebie inicjatywy
Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy



Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół
Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji
Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu
Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji



Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze
Szanujemy różnorodność poglądów
Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje
Rozmawiamy o popełnianych błędach i uczymy się na nich



Zawsze dotrzymujemy słowa
Jesteśmy rzetelni i uczciwi
Kierujemy się zasadami fair play
Wywiązujemy się z naszych zobowiązań

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zrównoważony rozwój

Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR określa cele działań w czterech kluczowych obszarach: pracownicy, społeczności lokalne, środowisko naturalne oraz zarządzanie organizacją.

PRACOWNICY

Grupa FAMUR jest świadoma tego, że sukces firmy zależy głównie od jej pracowników. Celem jest zapewnienie im bezpiecznych i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do posiadanych przez nich kompetencji a jednocześnie sytuacji biznesowej firmy, warunków pracy zgodnych z przepisami krajowego i międzynarodowego prawa pracy.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Grupa FAMUR jest nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także sąsiadem i partnerem w działaniach lokalnych. Firma chce, aby jej sukces znajdował potwierdzenie w rozwoju społeczności lokalnych, ze szczególnym uwzględnieniem otoczenia bliskiego jej zakładom. Grupa chce budować partnerstwa międzysektorowe oparte na wzajemnym szacunku i obopólnych korzyściach.

ŚRODOWISKO NATURALNE

Celem działań Grupy FAMUR jest dostarczanie doskonałego produktu, którego proces tworzenia przebiega w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ na środowisko naturalne. Grupa spełnia wymogi prawne obowiązujące w Unii Europejskiej oraz działa zgodnie z zasadami normy ISO 14001, która wspomaga ochronę środowiska i zapobiega zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne.

ZARZĄDZANIE ORGANIZACJĄ

Dobre zarządzanie firmą, uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymagają stosowania ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Grupie FAMUR jako świadomej procesów współczesnej gospodarki, zależy na tym, by podobnymi zasadami kierowali się także jej dostawcy i kooperanci.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Obszary polityki w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR



Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ zostały sformułowane jako wyzwania globalne, którym towarzyszy przekonanie, że skuteczne działania zapobiegające niszczeniu środowiska, zmianom klimatycznym i zapewniające ludziom godne życie – we współczesnym, złożonym świecie muszą być podejmowane w sposób zsynchronizowany w skali globalnej, a sektor biznesu pełni jedną z kluczowych ról w ich realizacji. Grupa FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności uwzględni działania wspierające w długiej perspektywie osiągnięcie dziewięciu Celów ONZ. Niniejszymi celami ONZ są:

- Promować stabilny, zrównoważony i przeciwdziałający wykluczeniu społecznemu wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę.
- Zapewnić edukację wysokiej jakości i promować uczenie się przez całe życie.
- Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt.
- Zapewnić ludziom w każdym wieku zdrowe życie.
- Zapewnić dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.
- Zapewnić dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi.
- Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie.
- Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.
- Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Etyka

Grupa FAMUR w ostatnich latach przechodziła ogromne przemiany związane z przejmowaniem, restrukturyzacją i transformacją kolejnych zakładów.

Wspólnie z TDJ wypracowano nowy system wartości, którymi spółki chcą się kierować w codziennej pracy tak, by w spójny sposób realizować założone cele. Obecnie niezbędna jest dalsza praca nad doskonaleniem kultury organizacyjnej oraz wdrożenie przyjętych wartości w złożonej strukturze organizacyjnej. Jednym z kluczowych elementów tych działań będzie poprawa systemu komunikacji, w tym umiejętności szczerej i otwartej dyskusji o trudnościach oraz wyciąganiu konstruktywnych wniosków.

W ślad za przyjętym nowym systemem wartości organizacja w 2020 r. opracowała wspólny wszystkim pracownikom Kodeks Etyki oraz wdrożyła system edukacji etycznej, ułatwiającej propagowanie akceptowanych standardów postępowania. W kwietniu 2020 r. przyjęto również Kodeks postępowania etycznego dla dostawców. Pełna treść Kodeksu znajduje się na stronie internetowej Emitenta

Podejście do Zarządzania

W Grupie FAMUR identyfikowane są ryzyka we wszystkich obszarach działalności i mają one zróżnicowany charakter. Wiele ryzyk jest ze sobą powiązanych, dlatego badane jest ich wzajemne oddziaływanie przy jednoczesnym dążeniu do maksymalnego ograniczenia możliwości ich zaistnienia.

Systemy zarządzania

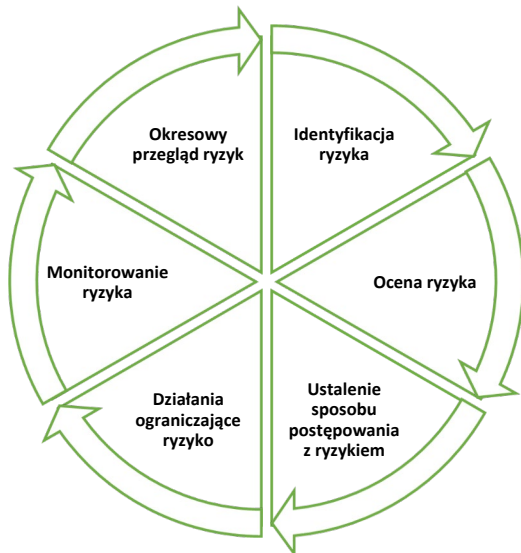
Dla zapewnienia wymaganej jakości produkowanych wyrobów oraz świadczonych usług poszczególne podmioty wchodzące w skład Grupy FAMUR posiadają wdrożone Zintegrowane Systemy Zarządzania (ZSZ), których zakres jest zgodny z profilem ich działalności biznesowej. Systemy zarządzania oparte są na zarządzaniu procesowym. Procesy zostały zidentyfikowane w odniesieniu do przyjętej strategii biznesowej, a następnie powiązane w spójny system określający sekwencję i ich wzajemne oddziaływanie. Poprzez ciągłe doskonalenie zintegrowanych systemów zarządzania możliwe jest zwiększanie konkurencyjności przy minimalizacji negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz dbałości o bezpieczeństwo i higienę pracy.

W ramach wdrożonych wymagań norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-EN 45001:2018 - oraz norm branżowych w obszarze zarządzania jakością, ochroną środowiska i BHP opracowano dokumentację ZSZ, na którą składają się m.in. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Cele ZSZ oraz procedury i instrukcje.

Systemy poddawane są corocznym audytom nadzoru oraz audytom recertyfikacyjnym w cyklu 3-letnim przez akredytowane jednostki certyfikujące.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie FAMUR



Identyfikowane ryzyka poddawane są ocenie w kontekście realizowanych celów strategicznych i operacyjnych. Kryteriami ich oceny są zarówno skutki finansowe dla organizacji, jak i reputacyjne, a także konsekwencje dla środowiska, pracowników i członków społeczności, na którą Grupa wpływa swoją działalnością. Dla każdego ze zidentyfikowanych ryzyk ustalane są sposoby postępowania oraz konieczne działania zabezpieczające. Okresowo dokonywany jest przegląd ryzyk pod kątem ich aktualności i adekwatności do zmieniających się uwarunkowań funkcjonowania Grupy. Przegląd zidentyfikowanych ryzyk jest corocznie uwzględniany w sprawozdaniach Zarządu z działalności zarówno na poziomie Spółki, jak i Grupy.

We wszystkich kluczowych obszarach niefinansowych, tj. odnoszących się do kwestii środowiskowych, społecznych, pracowniczych, poszanowania różnorodności i praw człowieka, a także przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, FAMUR wdrożył polityki mające też zastosowanie do spółek zależnych Grupy.

Zagadnienia pracownicze

Prawa człowieka

Polityka personalna Grupy FAMUR zakłada 4 główne cele strategiczne.

1. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.
2. Rozwój kompetencji pracowników.
3. Utrzymywanie stabilnego zespołu wykwalifikowanych osób.
4. Postrzeganie Grupy FAMUR oraz poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako dobrych pracodawców.

Zgodnie z przyjętą polityką przy zatrudnianiu nowego pracownika brane są pod uwagę jego odpowiednie umiejętności i doświadczenie oraz akceptowanie przez niego zasad obowiązujących w Grupie.

Celem Grupy FAMUR jest również zapewnienie pracownikom bezpiecznych standardów pracy i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do kompetencji pracownika i sytuacji biznesowej przedsiębiorstwa, warunków zatrudnienia. Grupa wyznaje również zasadę sprawiedliwego i odpowiedniego do wykonanej pracy wynagrodzenia dla każdego pracownika, niezależnie od zajmowanego przez niego stanowiska.

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kosztów dojazdów do pracy, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, nagrody jubileuszowe, czy świadczenia z okazji Dnia Górnika.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

Układy zbiorowe pracy

Spółka FAMUR jest organizacją wielooddziałową, w której każdy z oddziałów jest odrębnym pracodawcą. Każdy z pracodawców stosuje swój układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania. Układy zbiorowe przechodzą wraz z przejęciem pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy.

Układy zbiorowe pracy

SPÓŁKA	% pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	
	2020	2019
FAMUR S.A.	97,2%	99,7%

Grupa FAMUR dba o wszystkich zatrudnionych, zobowiązując także swoich usługodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania lub dyskryminacji, dlatego menedżerowie są zobowiązani do budowania i utrzymywania ze swoimi zespołami oraz otoczeniem biznesowym poczucia wzajemnego zaufania i atmosfery dialogu.

Większość spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR dysponuje wewnętrzną dokumentacją regulującą obszar szkoleń i pozwalającą skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi. Dokumenty te określają także zapotrzebowanie szkoleniowe oraz wyznaczają priorytety rozwojowe.

Grupa FAMUR w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników, ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Prowadzi przy tym dialog ze związkami zawodowymi działającymi w ramach spółek wchodzących w skład Grupy. Systematycznie odbywają się spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy również zasiadają w komisjach do spraw Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Każdy z pracowników ma możliwość należeć do zakładowej organizacji związkowej i w 2020 r. nie odnotowano działań ograniczających tę swobodę.

Grupa FAMUR dąży do stworzenia stabilnego zespołu wykwalifikowanych pracowników, m.in. przez budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami, współpracę ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, a także oferowanie staży i praktyk przeznaczonych dla uczniów szkół średnich i studentów w oddziałach i spółkach wchodzących w skład Grupy. Przedstawiciele Grupy biorą udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając zainteresowanym pracę w firmie.

Polityka praw człowieka

Zgodnie z wymogami przyjętej Polityki praw człowieka przestrzeganie jej postanowień podlega monitorowaniu ze strony spółki FAMUR. W 2020 r. w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nie stwierdzono także naruszeń ochrony danych osobowych osób fizycznych, które wymagałyby zgłoszenia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i powiadomienia o naruszeniu osób, których dane dotyczą.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

W ramach obszaru zarządzania zasobami ludzkimi Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka:

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z możliwością wystąpienia wypadków w czasie pracy.	Grupa FAMUR wdrożyła procedury należytej staranności prowadzące do realizacji polityki „zero wypadków”.	średnie
2. Ryzyko związane z możliwością naruszenia przepisów prawa krajowego i międzynarodowego związanego z pracownikami	Grupa FAMUR monitoruje zmiany prawne w obszarze pracowniczym za pośrednictwem służb ds. zarządzania zasobami ludzkimi oraz zobowiązuje spółki zagraniczne zależne od Grupy do analogicznego monitoringu zmian w systemie prawnym kraju, w którym spółka zatrudnia pracowników	średnie
3. Ryzyko związane z zatrudnieniem pracownika o niewłaściwych kwalifikacjach, niewłaściwym wykonywaniem przez niego zadań i pojawieniem się błędów związanych z nieodpowiednimi kwalifikacjami pracownika na danym stanowisku	Grupa FAMUR zwraca uwagę w procesie rekrutacji na wymagania związane z danym stanowiskiem. Przeprowadzane są dodatkowe testy sprawdzające wiedzę i umiejętności kandydatów	średnie
4. Ryzyko związane z niemożnością zapewnienia odpowiedniej liczby pracowników, co może skutkować niewywiązywaniem się z terminów narzuconych przez klientów oraz zbyt dużym przeciążeniem pracą w wypadku pozostałych pracowników	Grupa FAMUR organizuje w szerokim zakresie efektywną rekrutację oraz zapoznaje z ofertami pracy jak największe grono potencjalnych kandydatów, których kompetencje i umiejętności odpowiadają obecnym potrzebom organizacji. Grupa poszukuje przy tym różnych kanałów komunikacji z kandydatami do pracy, organizując m.in. spotkania na uczelniach oraz otwierając klasy patronackie w szkołach zawodowych zgodnych z profilem działalności poszczególnych spółek	średnie
5. Ryzyko związane z rotacją pracowników bezpośrednio produkcyjnych	W przypadku, gdy Grupa FAMUR zatrudnia pracowników o niższych od wymaganych kwalifikacjach zawodowych, kieruje ich na stanowiska pracy adekwatne do ich możliwości, podejmując jednocześnie działania mające na celu zapewnić nabycie przez nich niezbędnych umiejętności. Firma dba o potrzeby nowych pracowników, w tym oferuje możliwości rozwoju zawodowego i zdobywania doświadczenia	średnie
6. Ryzyko związane z niepełnym wykorzystaniem wiedzy zdobytej na szkoleniu, poniesieniem kosztów związanych z przeszkoleniem pracownika, które nie zostaną efektywnie wykorzystane	Grupa FAMUR dopasowuje szkolenia do realnych potrzeb zakładu pracy w danym momencie i weryfikuje osoby kierowane na dane szkolenie. Dodatkowo przy szkoleniach zewnętrznych przeprowadzane są ankiety poszkoleniowe wypełniane przez uczestników, oceniające przebyte szkolenie, prezentowany materiał, sposób prowadzenia szkolenia i jego przydatność w pracy	średnie

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
7. Ryzyko związane z luką pokoleniową na rynku pracy	<p>Grupa FAMUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikuje osoby, które w czasie kolejnych trzech lat mogą zakończyć współpracę ze spółką; • wyłania potencjalnych następców wśród zatrudnionych pracowników. W przypadku ich braku, uruchamia zewnętrzną rekrutację; • wdraża działania rozwojowe przez realizację programów rozwojowych, które są połączone z analizą postępów zdobywanej wiedzy; • opracowuje dla osób, które mogą zakończyć współpracę ze spółką rozwiązania umożliwiające ich zaangażowanie zawodowe po zakończeniu współpracy, np. elastyczne formy zatrudnienia; • korzysta z pracowników zagranicznych wraz z programem adaptacji i integrowaniem poszczególnych brygad; • prowadzi działania związane z rekrutacją przez publikację ogłoszeń w lokalnej prasie oraz na internetowych portalach rekrutacyjnych i w mediach społecznościowych; • utrzymuje stały kontakt z lokalnymi urzędami pracy i bierze udział w organizowanych przez nie spotkaniach w zakresie możliwości rekrutacji pracowników; • współpracuje ze szkołami średnimi, współorganizując klasy patronackie (dzięki czemu ma możliwość dostosowania programu nauczania do realnych potrzeb zakładu pracy i wyszkolenia przyszłych pracowników), organizując wizyty studyjne w zakładzie pracy i praktyki szkolne (które są pierwszym momentem weryfikacji kwalifikacji uczniów); • prowadzi programy staży i praktyk, w ramach których młodsze pokolenie pracowników może zdobyć cenną wiedzę praktyczną od starszych, doświadczonych pracowników, którzy stopniowo zaczną przechodzić na emeryturę; 	średnie
8. Ryzyko związane z deficytem w zakresie dostępności pracowników zza granicy, którzy mogliby pracować w Polsce	<p>Grupa FAMUR monitoruje możliwości zatrudniania pracowników zagranicznych, a także prowadzi działania w zakresie utrzymania wartościowych pracowników. Ryzyko wynika zarówno z bariery językowej we wzajemnych relacjach, braku właściwych kompetencji pracowników zza granicy, chęci podjęcia przez nich w krótkim czasie pracy w innych krajach Europy zachodniej, jak i długiej i skomplikowanej procedury ich pozyskiwania do pracy w kraju.</p>	średnie
9. Ryzyko związane z różnym stopniem integracji pracowników spółek, oddziałów i lokalizacji zakładów wchodzących w skład Grupy FAMUR	<p>W ramach prowadzenia działań związanych z rozwojem kompetencji pracowników (np. programu Wytwórni Kompetencji Społecznych i Obywatelskich lub Opiekuna Nowego Pracownika) Grupa staje przed wyzwaniami związanymi z integracją pracowników z różnych oddziałów, co ma wpływ na realizację programu. Aby przeciwdziałać temu ryzyku, Grupa konsekwentnie prowadzi działania związane z rozwojem kompetencji pracowników różnych spółek i oddziałów, mając świadomość, iż procesy integracyjne wśród pracowników różnych podmiotów wchodzących w jej skład powinny być prowadzone długoterminowo.</p>	średnie
10. Ryzyko związane z działaniami konkurencyjnych spółek – zakładanych w niektórych lokalizacjach przez osoby wywodzące się ze spółek z Grupy, które pozyskują osoby o tych samych kompetencjach, jak poszukiwane przez nią	<p>Grupa FAMUR zwiększa poziom lojalności pracowników i atrakcyjności pracy w Grupie przez realizację szkoleń, a także wprowadzanie różnego rodzaju programów dla pracowników np. programy poleceń pracowników wewnątrz Grupy.</p>	średnie

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
11. Ryzyko związane z konkurencyjną działalnością spółek Grupy jako pracodawców, którzy zlokalizowani są na tym samym terenie i poszukują pracowników o podobnych kwalifikacjach	Ryzyko związane z konkurencyjną działalnością spółek Grupy jako pracodawców, którzy zlokalizowani są na tym samym terenie i poszukują pracowników o podobnych kwalifikacjach.	średnie
12. Ryzyko związane z wizerunkiem Grupy FAMUR w kontekście sygnałów medialnych (zwłaszcza w Unii Europejskiej) nieprzychylnych tradycyjnemu przemysłowi wydobywczemu	Grupa FAMUR wpływa na wizerunek branży i samej firmy, akcentując jej długookresową stabilność i nowoczesne spojrzenie na biznes w ramach zmieniającego się otoczenia. Wspiera rozwój technologii umożliwiających poprawę kontroli i wydajności procesów produkcji, wydobywania i zaopatrzenia energetyki, ograniczających ryzyko niegospodarności i strat.	średnie
13. Ryzyko związane z ograniczeniami dostępności pracowników, absencją pracowników w istotnej liczbie, w skutek nieprzewidywalnych sytuacji natury siły wyższej, w tym zdarzeń o charakterze epidemiologicznych/pandemii.	Grupa FAMUR: <ul style="list-style-type: none"> wdraża procedury zastępstw w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych, w strukturach Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta zapewniającej płynność i niezakłócony przepływ informacji stosuje podział pracowników w ramach wewnętrznych struktur Emitenta oraz Grupy Kapitałowej Emitenta na zespoły zadaniowe, wraz z odpowiednim rozdysponowaniem pracowników tychże zespołów w różnych lokacjach, w tym z możliwością wykonywania pracy w formie pracy zdalnej, tj. home office, celem minimalizacji ryzyka rozprzestrzeniania się zakażeń między pracownikami, a także podział zakładów produkcyjnych na strefy. proceedzi pomiary temperatury pracowników wchodzących do budynków administracyjnych i hale produkcyjne, ogranicza fizyczny dostęp interesantów zewnętrznych oraz kontrahentów do budynków i pomieszczeń Emitenta. 	średnie

W celu ograniczenia ryzyka związanego z pozyskaniem i utrzymaniem pracowników odpowiadających kryteriom ważnym w działalności Grupy FAMUR poszczególne spółki zobowiązane są do stosowania przyjętej kompleksowej Polityki personalnej, która podlega okresowym przeglądom.

Informacje o liczbie zatrudnionych w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	Rodzaj zatrudnienia	stan na dzień			
		31.12.2020		31.12.2019	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
FAMUR S.A.	umowa o pracę	233	1 769	316	2 346
	w tym na czas nieokreślony	217	1 575	273	1 973
ELGÓR + HANSEN S.A.	umowa o pracę	39	187	47	214
	w tym na czas nieokreślony	31	141	32	139
ŚWT DALBIS sp. z o.o.	umowa o pracę	4	72	4	76
	w tym na czas nieokreślony	4	59	4	66

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Całkowita liczba pracowników w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	stan na dzień	
	31.12.2020	31.12.2019
FAMUR S.A.	2 002	2 662
ELGÓR + HANSEN S.A.	226	261
ŚWT DALBIS Sp. z o.o.	76	80
Razem	2 304	3 003

Nowo zatrudnieni i wskaźniki fluktuacji w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	liczba nowych pracowników w roku	
		2020	2019
FAMUR S.A.	wiek < 30 lat	40	146
	wiek 30 – 50 lat	43	202
	wiek > 50 lat	9	55
	kobiety	5	70
	mężczyźni	87	333
	region śląski	62	305
	region łódzki	4	38
	region małopolski	26	60
	wskaźnik fluktuacji	34,3%	13,10%
ELGÓR + HANSEN S.A.	wiek < 30 lat	3	16
	wiek 30 – 50 lat	3	22
	wiek > 50 lat	2	10
	kobiety	2	8
	mężczyźni	6	40
	wskaźnik fluktuacji	17%	7%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	wiek < 30 lat	1	4
	wiek 30 – 50 lat	3	4
	wiek > 50 lat	0	2
	kobiety	0	0
	mężczyźni	4	10
	wskaźnik fluktuacji	50%	18%

% zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na kategorie zatrudnienia

SPÓŁKA	Płeć	% pracowników w danej kategorii			
		2020		2019	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	kobieta	22%	4%	24%	4%
	mężczyzna	78%	96%	76%	96%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	3%	1%	3%	1%
	mężczyzna	18%	54%	18%	53%
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	22%	11%	23%	13%
	mężczyzna	78%	89%	77%	87%

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

% zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na wiek

SPÓŁKA	wiek	% pracowników w danym wieku			
		2020		2019	
		Umystowi	Fizyczni	Umystowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	< 30	11%	8%	12%	10%
	30-50	60%	41%	55%	37%
	> 50	29%	51%	33%	53%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	< 30	2%	9%	2%	8%
	30-50	11%	29%	11%	29%
	> 50	9%	16%	9%	16%
ELGÓR + HANSEN S.A.	< 30	10%	12%	9%	23%
	30-50	74%	61%	73%	52%
	> 50	16%	27%	18%	26%

Skład Zarządu FAMUR S.A. wg kryteriów różnorodności

SPÓŁKA	kryteria	stan na koniec roku			
		2020		2019	
		% spełniających	Ilość osób	% spełniających	Ilość osób
Zarząd FAMUR S.A.	kobieta	17%	1	17%	1
	mężczyzna	83%	5	83%	5
	wiek 30-50	50%	3	67%	4
	wiek > 50	50%	3	33%	2

Średnia liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników Grupy FAMUR w podziale na płeć i kategorię zatrudnienia

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	średnia lb. godz.	
		2020	2019
FAMUR S.A.	kobieta	1,46	9,40
	mężczyzna	4,68	10,60
	pracownik fizyczny	3,74	7,3
	specjalista	4,58	28,80
	manager	6,77	9,40
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	7,18	2,81
	mężczyzna	7,93	5,42
	pracownik umysłowy	8,69	7,61
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	pracownik fizyczny	6,65	2,55
	kobieta	0	0
	mężczyzna	0	0
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	pracownik umysłowy	0	0
	pracownik fizyczny	0	0

ÓSWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Wskaźniki ciężkości i częstotliwości wypadków, urazów, chorób zawodowych, dni nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą w Grupie FAMUR

SPÓŁKA		przez 12 miesięcy		
		2020	2019	
FAMUR S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	5	2
		wypadków śmiertelnych	0	0
		wypadków przy pracy	32	60
		dni absencji związanej z wypadkami	1 348	2 254
	wskaźnik	częstotliwości	13	23
		ciężkości	42	38
ELGÓR + HANSEN S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	0
		wypadków śmiertelnych	-	0
		wypadków przy pracy	2	6
		dni absencji związanej z wypadkami	149	216
	wskaźnik	częstotliwości	8	23
		ciężkości	74	36
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	0	0
		wypadków śmiertelnych	0	0
		wypadków przy pracy	1	1
		dni absencji związanej z wypadkami	180	74
	wskaźnik	częstotliwości	13	12
		ciężkości	180	74

Zagadnienia społeczne

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta w dniu 18 stycznia 2021 r. przyjęło Politykę dobroczynności FAMUR S.A. Wizerunek FAMUR budowany jest nie tylko w oparciu o wyniki z działalności, ale także poprzez otwartość na lokalne potrzeby oraz poprzez budowanie relacji z otoczeniem w celu zwiększenia zaufania. Polityka dobroczynności oraz społeczna odpowiedzialność biznesu odgrywają znaczącą rolę i przekładają się na podejmowane przez nas decyzje oraz stanowią element kultury korporacyjnej FAMUR. Działania sponsoringowe są lokowane przede wszystkim w lokalne inicjatywy społeczne oraz potrzeby, związanych z najbliższym otoczeniem spółki. Sponsoringiem objęte są także inicjatywy mające na celu promocję działalności FAMUR poprzez patronat wydarzeń biznesowych takich jak konferencje czy targi. Podejmowanie działalności sponsoringowej ma na celu realizację strategii FAMUR poprzez wyeksponowanie potencjału produkcyjnego oraz korporacyjnego. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki dobroczynności znajduje się na głównej stronie Emitenta www.famur.com oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: www.famur.com/lad-korporacyjny (materiały do pobrania).

Grupa FAMUR, będąc organizacją społecznie odpowiedzialną w roku 2020 przekazała ponad 1,3 mln zł darowizn rzeczowych i pieniężnych na rzecz kilku szpitali w Katowicach (centrum Kliniczne im. prof. K Gibińskiego ŚUM, Szpital Zakon Bonifratów, Szpital Murcki), Piotrkowie Trybunalskim, Gorlicach, Krakowie, Tychach, Poznaniu, Bełchatowie, Nowym Sączu, Zabrze, Mikołowie i Rudzie Śląskiej, w celu wsparcia tych placówek w obliczu walki z epidemią wywołaną wirusem SARS-CoV-2.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zaangażowanie pracowników w inicjatywy społeczne

Jesteśmy nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także partnerem dla lokalnych społeczności – szczególnie tam, gdzie znajdują się nasze zakłady. Chcemy, aby sukces firmy przekładał się również na rozwój jej otoczenia.

Akcje społeczne

Najlepszym przykładem działań Grupy FAMUR na rzecz lokalnych społeczności jest udział w akcjach i projektach, takich jak Kopalnia Aktywności, Wytwórnia Kompetencji Społecznych i Obywatelskich, Pomaluj Dzieciom Świat, Kilometry Dobra czy bożonarodzeniowe zbiórki na rzecz organizacji pomocowych.

Współpraca ze szkołami i uczelniami

Jesteśmy firmą z wieloletnią tradycją, która zatrudnia kolejne pokolenia pracowników. Z tego powodu ważne są dla nas dobre relacje ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, na których kształcą się nasi potencjalni specjaliści. Staramy się wpływać na ich rozwój, oferując możliwość zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez praktyki i staże w Grupie FAMUR. Bierzymy również udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając pracę naszej firmy, a także wspieramy własne klasy patronackie.

TDJ Foundation

Ideą TDJ Foundation jest udzielanie wsparcia m.in. dzieciom pracowników TDJ S.A., z którym związany jest FAMUR SA. Inwestuje się przede wszystkim w edukację, by stwarzać jak najlepsze szanse na rozwój przyszłym pokoleniom.

Kluczowe liczby z zakresu CSR

5

prowadzonych akcji społecznych

+300

zaangażowanych pracowników

+550

odbiorców naszych działań

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Członkostwo w organizacjach

Nazwa organizacji

Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych „Górnictwo OK”



„GÓRNICTWO OK” – jako Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych – została zawiązana już w roku 2016, podczas obrad Jubileuszowej XXV Szkoły Eksploatacji Podziemnej. Pomysłodawcami tej inicjatywy było grono specjalistów zajmujących się kwestiami CSR, tj. corporate social responsibility (społecznej odpowiedzialności biznesu) w firmach i instytucjach branży górniczej w Polsce. Od samego początku działania Inicjatywy FAMUR bierze aktywnie udział w pracach GÓRNICTWO OK. Spółka podpisała w kwietniu 2017 roku list intencyjny w zakresie chęci sformalizowania naszych prac, a w sierpniu 2018 umowę formalnie zakładającą Grupę.

Krajowa Organizacja Innowatorów Przemysłu „Innovo”



FAMUR jest członkiem założycielem organizacji, w której prace zaangażowany jest prezes i przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki. Spółka ma także swojego przedstawiciela w Zarządzie Innovo. Innovo jest związkiem pracodawców, zrzeszającym firmy z polskim kapitałem, które działają na rzecz szeroko rozumianego przemysłu wydobywczego. Organizacja wspiera zrzeszone w nim podmioty w ekspansji zagranicznej oraz w zwiększaniu konkurencyjności poprzez innowacje. Członkowie mają wspólny cel, jakim jest budowanie pozytywnego wizerunku polskiej branży wydobywczej.

Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa



Izba jest organizacją samorządu gospodarczego zrzeszającą m.in. kopalnie węgla kamiennego i brunatnego, producentów maszyn i urządzeń górniczych, firmy usługowe działające na rzecz górnictwa oraz jednostki naukowo-badawcze. Jej podstawowym celem jest wspieranie zrównoważonego rozwoju górnictwa węglowego. Wśród swoich zadań GIPH wymienia także promocję w kraju i za granicą zrzeszonych członków oraz reprezentowanych przez nich sektorów gospodarki.

Klaster Maszyn Górniczych



Jednym z członków założycieli klastra w 2011 r. był KOPEX Machinery (FAMUR S.A. Systemy Ścianowe CDiUMG Oddział w Zabrze, będący w strukturach FAMUR). Inicjatorem powstania organizacji był Instytut Techniki Górniczej Komag. Głównym celem działalności klastra jest uzyskanie możliwości produkowania nowych jakościowo, konkurencyjnych, innowacyjnych i bezpiecznych maszyn górniczych. Stowarzyszenie zrzesza producentów maszyn i urządzeń górniczych, naukowców wspierających tę branżę oraz instytucje gospodarcze. W trakcie spotkań członkowie klastra poszukują wspólnych projektów, które mogłyby być realizowane z wykorzystaniem posiadanego potencjału.

Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych



Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych to organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek. Będąc organizacją ekspercką, zmierza do szerzenia i wymiany wiedzy umożliwiającej rozwój rynku kapitałowego i nowoczesnej gospodarki rynkowej w Polsce.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zagadnienia związane z poszanowaniem praw człowieka

W ramach realizowania postanowień Polityki praw człowieka FAMUR stale edukuje swoich pracowników podnosząc poziom świadomości w tym obszarze. W roku sprawozdawczym, w myśl zasad zrównoważonego rozwoju, którymi Emitent kieruje się w swoich działaniach, kontynuowano zainicjowany w ubiegłym roku cykl szkoleń i warsztatów dotyczący kwestii ochrony praw człowieka, przeciwdziałaniu mobbingowi, przeciwdziałaniu korupcji oraz kwestii związanych z ochroną środowiska.

W ciągu kilku miesięcy do pracowników Emitenta zostały skierowane, w różnej formie - prezentacje online, broszury, artykuły w Famie - materiały informacyjne i szkoleniowe dot. poszczególnych zagadnień wraz z informacjami jak w tym aspekcie odnajduje się organizacja, jakie działania w tym zakresie podejmuje lub zamierza podjąć i w jakim celu.

FAMUR koncentruje się na budowaniu wewnętrznej świadomości, iż wszyscy - każdy Pracownik Emitenta - może wnieść swój wkład w umacnianie w ramach organizacji i nie tylko, fundamentalnych praw, jakimi są prawa człowieka.

W 2020 r. w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem niefinansowym nie odnotowano potwierdzonych przypadków dyskryminacji.

Polityka praw człowieka Grupy FAMUR została sformułowana na podstawie Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (1948 r.), Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Inicjatywy ONZ Global Compact.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie FAMUR, w tym w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami.

Grupa rozumie politykę przestrzegania praw człowieka jako unikanie naruszania praw przysługujących innym, aktywne zapobieganie tego rodzaju naruszeniom oraz podejmowanie działań naprawczych, jeśli którakolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR przyczyniłaby się – bezpośrednio lub pośrednio – do naruszenia takiego prawa.

Grupa FAMUR zobowiązuje się do szanowania praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz do stałego uświadamiania ich w kwestii przysługujących im praw w tym zakresie. Propaguje prawa człowieka także w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Stara się rozumieć potrzeby, zwyczaje oraz wartości społeczności lokalnych, w obszarze których – pośrednio lub bezpośrednio – prowadzi działalność biznesową.

Kwestie objęte Polityką praw człowieka Grupy FAMUR to m.in.:

1. bezpieczeństwo i higiena pracy,
2. zapewnianie wolności wypowiedzi,
3. zapobieganie pracy dzieci,
4. eliminacja wyzysku,
5. przestrzeganie warunków zatrudnienia,
6. zapobieganie dyskryminacji oraz
7. ochrona danych osobowych.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

W odniesieniu do ostatniego z przywołanych zagadnień, tj. ochrony danych osobowych, w 2018 r. ustawodawca wymagał od spółek Grupy podjęcia działań zapewniających stosowanie w relacjach z obecnymi i byłymi pracownikami, ich rodzinami, a także kandydatami do pracy oraz zewnętrznymi partnerami przepisów ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO⁵). Kwestie te traktowane są nie tylko jako wymóg prawny, ale jako element szerszego zobowiązania do poszanowania prywatności, czyli sfery praw człowieka.

W Grupie FAMUR w 2019 r. wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych wraz z niezbędnymi procedurami oraz instrukcjami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, teleinformatycznego oraz rozwiązań prawno - organizacyjnych. Dokumenty te są na bieżąco aktualizowane, a sposób zabezpieczenia danych osobowych oraz narzędzia temu służące wynikają z przeprowadzonej analizy ryzyka. Ponadto w celu podniesienia świadomości pracowników w organizacji przeprowadzane są cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych wspierane ciekawie zaprezentowanymi informacjami w ramach komunikacji wewnętrznej.

W spółce FAMUR został powołany i zgłoszony do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Inspektor Ochrony Danych Osobowych, który monitoruje przestrzeganie zapisów RODO oraz przyjętych w tym zakresie procedur należytej staranności.

Zagadnienia związane z przeciwdziałaniem korupcji

Ryzyko zjawiska korupcji dotyczy wszystkich spółek i oddziałów Grupy FAMUR, zwłaszcza tych, które mają styczność z odbiorcami produktów i usług lub dostawcami firmy, a także działów technicznych, które samodzielnie wyszukują rozwiązań i dostawców. Aby temu przeciwdziałać, spółki Grupy są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki przeciwdziałania korupcji, której przestrzeganie podlega monitorowaniu. Dodatkowo obszar jest regulowany w procedurach należytej staranności przyjętych przez FAMUR, takich jak Procedura postępowania przy wyborze dostawców oraz Zasady współpracy z dostawcami i kontrahentami. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki antykorupcyjnej znajduje się na głównej stronie Emitenta www.famur.com oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: www.famur.com/lad-korporacyjny (materiały do pobrania).

W 2020 r. nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem zagadnień niefinansowych.

Zagadnienia środowiskowe

Grupa FAMUR opracowała i wdrożyła w 2018 r. Politykę środowiskową. W celu odpowiedniego zarządzania kwestiami związanymi ze środowiskiem część spółek zależnych Grupy FAMUR wdrożyła Zintegrowane Systemy Zarządzania, których integralną częścią jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania – właściwa dla danej spółki. Wszystkie spółki Grupy kierują się dodatkowo wewnętrznymi regulacjami, dążąc do zapewnienia jak najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług, a także minimalizowania – tam, gdzie jest to możliwe – wpływu działalności na środowisko.

Zarządy poszczególnych spółek Grupy, kadra kierownicza oraz pracownicy są zaangażowani w doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska w taki sposób, by podnoszenie jakości produktów i świadczonych usług było integralnie powiązane z dążeniem do ograniczania ich wpływu na środowisko, w tym z zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne otoczenia.

⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Ograniczenie wpływu na środowisko

W Polityce środowiskowej Grupa FAMUR zadeklarowała, iż stałe minimalizowanie wpływu prowadzonej działalności na środowisko realizuje poprzez:

1. Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami, w tym ich segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania.
2. Wprowadzanie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku.
3. Racjonalne gospodarowanie mediami energetycznymi oraz wodą.
4. Efektywną gospodarkę środkami niebezpiecznymi oraz ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla środowiska.

W celu osiągnięcia zakładanych celów Grupa FAMUR realizuje następujące działania:

- Racjonalne wykorzystywanie mediów elektrycznych.
- Doskonalenie gospodarki odpadami.
- Racjonalne gospodarowanie opakowaniami.
- Stosowanie materiałów podlegających recyclingowi.
- Optymalizowanie zużycia surowców.
- Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w produkowanych urządzeniach.
- Dokonywanie analiz pod kątem spełniania wymaganych norm i wymogów w zakresie ochrony środowiska każdorazowo przy zakupie nowych maszyn i urządzeń oraz wyborze rozwiązań do zastosowania, a także na etapie eksploatacji posiadanych instalacji.
- Budowanie kultury Lean ukierunkowanej na kształtowanie wysokiej świadomości pracowników w zakresie ograniczania wpływu działalności na środowisko, wdrażanie narzędzi i metod służących poprawie wydajności procesów produkcji oraz wprowadzanie niezbędnych usprawnień.

Dzięki skutecznemu monitoringowi aspektów środowiskowych w działalności spółki Grupy kontrolują wpływ na środowisko i w razie potrzeby niezwłocznie podejmują działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka wystąpienia negatywnych zdarzeń. Prowadzą działalność zgodnie z obowiązującymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i w oparciu o aktualne pozwolenia sektorowe (m.in. pozwolenia na wytwarzanie odpadów, pozwolenia na emisję gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne), realizując terminowo obowiązki sprawozdawcze wynikające z prawa ochrony środowiska

Istotny element podejścia organizacji do zapewnienia właściwych standardów ochrony środowiska w jej łańcuchu wartości stanowi uwzględnianie kryteriów środowiskowych w ocenie dostawców. Wszyscy dostawcy towarów i usług, których dostawy stanowią co najmniej 0,1% wartości dostaw w ciągu roku, podlegają okresowej ocenie i kwalifikacji. Dotyczy to zwłaszcza firm dostarczających surowce, media i materiały, części handlowe, usługi transportowe oraz usługi produkcyjne. Ocena dostawców uwzględnia takie kryteria środowiskowe, jak:

- wdrożony i potwierdzony certyfikatem System Zarządzania Środowiskowego,
- stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku, np. ekologicznych źródeł energii, biopaliw w środkach transportu, produktów posiadających oznaczenie eko-znak,
- stosowanie wewnętrznej polityki i instrukcji w zakresie ochrony środowiska.

W zakresie zarządzania środowiskiem Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka (aspekty znaczące, bezpośrednie, o negatywnym wpływie według Rejestru Aspektów Środowiskowych⁶):

⁶ Aktualizacja Rejestru Aspektów Środowiskowych wraz z Planem Monitorowania Środowiskowego i Oceną Aspektów Środowiskowych w FAMUR S.A. została dokonana w kwietniu 2018 r.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
<p>1. Ryzyko związane z emisją odpadów biurowych niebezpiecznych (zużyte tonery, zużyte źródła światła, zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny) oraz innych niż niebezpieczne (odpady komunalne, papier, tworzywa sztuczne oraz szkło).</p>	<p>Grupa FAMUR wprowadziła wewnętrzne instrukcje zarządzania odpadami. Ponadto spełnia wszelkie warunki potrzebne do uzyskania pozwolenia na wytwarzanie odpadów, a także szkoli pracowników z zakresu prawidłowego gospodarowania odpadami.</p>	<p>średnie</p>
<p>2. Ryzyko związane z emisją odpadów produkcyjnych: niebezpiecznych (zużyta emulsja wodno-olejowa, czyszcivo, sorbent, szlamy z obróbki metali, materiały poszlifierskie, pojemniki po farbach, lakierach, rozpuszczalnikach, sprayach, zużyta emulsja polimerowa, zużyty olej hartowniczy, resztki zużytej farby i rozpuszczalników, czyszczenie zbiorników kabiny do mycia) i pozostałych (wióry metalowe, czysty metal, złom, zgorzelina, papier, folia, drewno).</p>	<p>Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami i uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie</p>	<p>średnie</p>
<p>3. Ryzyko związane z emisją do powietrza pyłów powstających w procesie produkcji, dwutlenku azotu, dwutlenku węgla, dwutlenku siarki, tlenku węgla, akrolein, węglowodorów alifatycznych, ksylenu, octanu butylu, butanolu i etylobenzenu</p>	<p>Grupa FAMUR uzyskała pozwolenie na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza.</p>	<p>średnie</p>
<p>4. Ryzyko związane z emisją odpadów niebezpiecznych w procesie utrzymania ruchu, takich jak: zużyte oleje, emulsje, smary, czyszcivo.</p>	<p>Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami oraz uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie</p>	<p>średnie</p>
<p>5. Ryzyko związane z koniecznością dostosowania działalności Emitenta do dynamicznie zmieniającej się polityki klimatycznej: Zgodnie z celami porozumienia paryskiego Unia Europejska zamierza w kierunku uzyskania neutralności klimatycznej w roku 2050.</p>	<p>Grupa FAMUR na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie zmian Polityki klimatycznej UE oraz prowadzi bieżącą analizę sytuacji w zakresie zmian wymagań prawnych.</p>	<p>średnie</p>

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
<p>6. Ryzyko związane wpływem pandemii COVID-19 na działalność Emitenta i Grupę Kapitałową Emitenta w obszarze niefinansowym: Dynamika i zasięg rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 w Polsce oraz na świecie a także związane z tym działania prewencyjne, wprowadzane przez poszczególne kraje, spowodowały zachwianie równowagi w światowym handlu oraz w krajowej i globalnej gospodarce. Na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego Grupa Kapitałowa Emitenta funkcjonuje bez większych zakłóceń jednak biorąc pod uwagę specyfikę modelu operacyjnego Spółki jak i również wywołane sytuacją epidemiologiczną zmiany otoczenia gospodarczego, należy zakładać, że może on mieć istotny wpływ na działalność Emitenta. Skala postępującego wpływu pandemii na spowolnienie krajowego i globalnego wzrostu gospodarczego jest obecnie niemożliwa do precyzyjnego oszacowania i pozostaje poza realnym wpływem lub kontrolą ze strony Emitenta jak i Grupy Kapitałowej Emitenta. Emitent szacuje, iż jego skutki mogą być odczuwalne w wielu obszarach ekonomicznych, ale również w obszarze społecznym</p>	<p>Zarząd Emitenta podjął szereg działań zmierzających do ograniczenia wpływu pandemii COVID-19 na działalność Grupy, a w szczególności mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracowników oraz utrzymanie ciągłości operacyjnej Grupy FAMUR. W celu ograniczenia kontaktów i tym samym minimalizacji ryzyka całkowitego wyłączenia kluczowych funkcji, zakłady produkcyjne zostały podzielone na strefy, a pracownicy biurowi poszczególnych komórek organizacyjnych, w miarę możliwości, zostali dobrani na w pełni zastępowalne zespoły, pracujące w dwóch różnych lokalizacjach, również w systemie pracy zdalnej. Jednocześnie Emitent utrzymuje świadczenie usług serwisowych, gdzie wydzielono trzy odrębne lokalizacje dla trzech grup serwisowych (wzajemny kontakt został ograniczony do komunikacji zdalnej). Wyodrębniono dodatkowe zespoły pełniące dyżury domowe, ograniczono kontakt z centralą, wprowadzono specjalne procedury poboru materiału z magazynu oraz przygotowano alternatywną lokalizację dla dyspozytorni. Emitent dąży również do zapewnienia funkcjonowania jednostkom odpowiedzialnym za bieżącą współpracę z klientami oraz pozostałym funkcjom wsparcia w celu zapewnienia ciągłości procesów biznesowych. Zarząd na bieżąco monitoruje rozwój zagrożenia związanego z pandemią COVID-19 i jej potencjalny wpływ na otoczenie Grupy FAMUR, a w konsekwencji na jej sytuację operacyjną. Dodatkowo, pełny opis ryzyk ekonomicznych, związanych z wpływem pandemii COVID-19 na działalność Grupy FAMUR oraz działań podejmowanych w celu ograniczenia tych ryzyk, ujęty jest również w pkt 7 Sprawozdania Zarządu z działalności Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta.</p>	<p>średnie</p>

W celu ograniczenia ryzyka środowiskowego w działalności spółki Grupy FAMUR są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki środowiskowej, której przestrzeganie podlega monitorowaniu, a sama Polityka poddawana jest okresowym przeglądom. Potwierdzenie skuteczności prowadzonych działań stanowi m.in. fakt, iż w 2020 r. nie nałożono na spółki Grupy FAMUR objęte raportowaniem zagadnień niefinansowych w obszarze ochrony środowiska

W celu ograniczenia ryzyk środowiskowych Emitent dba o →

kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej wśród pracowników Emitenta

Monitorujemy główne obszary oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne poprzez:

1. Kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej

Podjmujemy działania zwiększające poziom świadomości ekologicznej kształtując tym samym postawy proekologiczne wśród pracowników, Kontrahentów oraz dzieci i młodzieży z lokalnych placówek oświatowych. Kładziemy nacisk na ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg dokumentacji.

2. Minimalizację generowanych odpadów

Ukierunkowanie na odpowiednie zarządzanie odpadami i działania zmierzające w kierunku ograniczania ich ilości oraz ich recykling

3. Oszczędność surowców w łańcuchu dostaw

Planujemy zamówienia poprzez efektywne i przemyślane gospodarowanie zasobami.

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Zużycie materiałów, wielkość emisji i powstałych odpadów

SPÓŁKA	WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumaryczne za 12 miesięcy	
			2020	2019
FAMUR S.A.	Energia elektryczna	[MWh]	18 409	26 652
	Pobór wody	[m ³]	46 667	58 893
	Dwutlenek węgla	[kg]	438 589	489 271
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	713	841
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	7 870	18 010
	Odpady komunalne	[Mg]	415	667
	Odpady segregowane	[Mg]	111	91
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	Energia elektryczna	[MWh]	116	193
	Pobór wody	[m ³]	1 200	1 966
	Dwutlenek węgla	[kg]	-	36
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	-	-
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	-	7
	Odpady komunalne	[Mg]	7	12
	Odpady segregowane	[Mg]	-	-
ELGÓR + HANSEN S.A.	Energia elektryczna	[MWh]	564	628
	Pobór wody	[m ³]	1 799	1 680
	Dwutlenek węgla	[kg]	32 480	31 315
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	25	24
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	43	28
	Odpady komunalne	[Mg]	24	32
	Odpady segregowane	[Mg]	6	6

Wykorzystane materiały i surowce w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	MATERIAŁ/SUROWIEC [KG]	sumaryczne za 12 miesięcy	
		2020	2019
FAMUR S.A.	opakowania papierowe i tekturowe	2 302	2 482
	opakowania z tworzyw sztucznych	2 778	9 970
	opakowania stalowe	19 644	39 877
	opakowania drewniane	61 566	165 719
ELGÓR + HANSEN S.A.	opakowania papierowe i tekturowe	51	169
	opakowania z tworzyw sztucznych	282	237
	opakowania stalowe	-	-
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	opakowania drewniane	-	2 185
	opakowania papierowe i tekturowe	-	-
	opakowania z tworzyw sztucznych	-	-
	opakowania stalowe	-	-
	opakowania drewniane	-	-

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

GRUPA FAMUR odnosząc się do zagadnień dotyczących zmian klimatu oraz nowych Wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem (2019/C 209/01) koncentruje się na analizie niewiążących wytycznych rozpoczętej już na przełomie roku 2019 i 2020, która to analiza – zakładamy – w kolejnych latach sprawozdawczych wejdzie w fazę planowania, by w kolejnych raportach niefinansowych, Emitent miał możliwość zaprezentować działania podjęte w zakresie ich realizacji.

Grupa FAMUR jest świadoma wpływu jej działalności na dynamicznie zmieniający się klimat, jak również wpływu klimatu na Grupę, który odczuwalny jest/ widoczny jest przede wszystkim w takich obszarach, jak:

1. zużycie paliw i energii oraz związane z tym emisje gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,
2. emisja gazów cieplarnianych wskutek produkcji,
3. sposób zagospodarowania odpadów (łańcuch dostaw)

FAMUR

OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH